

## Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ д/с N 5 «Тополёк»

о проделанной работе за 2021 год.

Аджигильдиевой Алтынай Асланбековны.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни коллектива. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами.

Наибольшее внимание мы уделяем информированию и правовой защите работников. Владеющий информацией человек обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора и инструмент взаимодействия с окружающими людьми.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и

профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.

6. Культурно – массовая работа.

7. Информационная деятельность.

8. Мотивация профсоюзного членства.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДООУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДООУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, ответственность несут заведующий ДООУ и уполномоченный по охране труда.

Сегодня все работники детсада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДООУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах

социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Информация – это база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 37 человека из 37 работающих, что составляет 100 % от численности штатных работников. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся уплата по безналичному расчёту членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации».

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- страница сайта профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно-просветительская работа.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. В 2021 году профком принял активное участие в организации праздника для сотрудников в честь Дня работников дошкольного образования, в организации новогоднего праздника и обеспечением всех членов профсоюза подарками.

### III. Финансовая работа.

Социально-экономические вопросы всегда были и остаются одним из важнейших задач профкома и руководства учреждения и мы активно ими занимаемся.

Задержек в выплате заработной платы не было. Выплаты заработной платы проходили в пределах периода, установленного Коллективным договором. Обеспечивая социальную поддержку работникам ДОО в соответствии с Коллективным договором действует «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### IV. Развитие социального партнёрства.

Ход выполнения договора был обсуждён на заседании профсоюзного комитета. По итогам обсуждения администрации ДОУ было направлено письмо с предложением о принятии мер по выполнению отдельных пунктов договора. В течение всей работы профсоюзный комитет осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контроль за прохождением сотрудниками медосмотра;
- проверка оформления трудовых книжек;
- контроль за выполнением коллективного договора.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада престижной.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией ДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства ДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Акманбетовой Т.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах нашего детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Жизнь не стоит на месте. Нас ждут впереди очень много интересных дел. Я благодарна всему коллективу профсоюзной

организации за поддержку в моей работе, работе профкома. Я верю в профсоюз, так как это единственная организация, способная совершенствоваться в отличие от других идеологических и псевдоидеологических организаций.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ д/с N5 «Тополек» \_\_\_\_\_ А.А.Аджигилдыева