

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
д/с №5 «Тополек»  
Т.И.Акманбетова  
приказ от 30.08.2022 № 72- ОД

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества  
педагогических работников в МБДОУ д/с № 5 «Тополек»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: -Приказ «Об утверждении программы и положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с № 5 «Тополек» -Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с № 5 «Тополек» -Приказ о закреплении наставника в ДОУ с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью -Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых)
2	<b>Формирование банка наставляемых</b>	1.Сбор информации о профессиональных запросах педагогов  2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
3	<b>Формирование банка наставников</b>	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.

		2.Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
4	<b>Отбор и обучение</b>	<p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>-проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников</li> </ul>
5	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	<p>1.Формирование наставнических пар-групп.</p> <p>2.Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары-группы.</p> <p>3.Организация психолого –педагогической поддержки сопровождения наставляемых, несформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
6	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	<p>1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2.Проведение конференции или семинара.</p> <p>3.Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки .</p>
7	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.